

# LAPORAN AUDIT KETERCAPAIAN RENSTRA/RENOP TAHUN 2019



**STIKES PANAKKUKANG MAKASSAR  
YAYASAN PERAWAT SULAWESI SELATAN**

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan Rahmat-Nya kepada kita sehingga **Laporan Audit Ketercapaian Rencana Strategis dan Ketercapaian Operasional STIKES Panakkukang Makassar 2019** ini telah terwujud. Dokumen ini merupakan uraian rangkuman dari hasil monitoring dan evaluasi di lapangan yang dilaksanakan dan disusun dalam rangka penjaminan mutu STIKES Panakkukang Makassar.

Laporan pelaksanaan monitoring dan evaluasi Ketercapaian Rencana Strategis dan Ketercapaian Operasional ini diharapkan dapat mengukur keberhasilan STIKES Panakkukang Makassar dalam mencapai tujuan dan Sasarannya. Dengan berdasarkan komponen yang meliputi Penguatan akademi, tata kelola dan penjaminan mutu, kemahasiswaan dan alumni, Sumber Daya Manusia, Kurikulum dan Suasana Akademik, Sumber Daya Asset, Pembiayaan, dan Sistem Informasi, Penelitian, Pengabdian kepada Masyarakat, dan Kerjasama.

Dengan ditetapkannya Standar Monitoring dan Evaluasi mengacu pada komponen diatas maka seluruh jajaran STIKES Panakkukang Makassar benar-benar memperhatikan penyelenggaraan pendidikan. Laporan Monitoring dan Evaluasi Renstra dan Renop STIKES Panakkukang Makassar ini terbuka untuk revisi jika dianggap sangat perlu. Menyadari bahwa penyusunannya belum sempurna maka kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan untuk perbaikan penyusunan di masa yang akan datang. Akhir kata, Dokumen ini diharapkan dapat bermanfaat bagi sivitas akademika STIKES Panakkukang Makassar .

Makassar, 21 Desember 2019

Ketua STIKES Panakkukang

Makassar



*Sitti Syamsiah*  
**Sitti Syamsiah, S.Kp., M.Kes**

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR .....	i
DAFTAR ISI .....	ii
BAB I. PENDAHULUAN .....	1
BAB II. HASIL MONITORING RENSTRA/RENOP STIKES .....	3
BAB III. ANALISIS PENCAPAIAN .....	5
BAB IV. REKOMENDASI.....	7

## **BAB I PENDAHULUAN**

Perguruan Tinggi (PT) berperan sebagai *agents of change and development* yang strategis dalam meningkatkan daya saing bangsa (*nation competitiveness*). Oleh karena itu setiap PT perlu memperbaiki kapasitas fisik, tata kelola, pendanaan dan sumber daya manusia sehingga menjamin institusi yang sehat dan berdaya saing. Usaha pencapaian tujuan program dalam sebuah organisasi harus selalu diupayakan oleh pihak manajemen. Upaya tersebut dimulai dari menyusun rencana strategis jangka panjang 5 tahunan yang memuat penetapan visi, misi dan tujuan strategis organisasi merupakan komitmen bersama seluruh warga di dalam organisasi untuk mewujudkannya.

Rencana strategis selanjutnya dijabarkan dalam rencana operasional satu tahunan yaitu dengan menjabarkan Visi, misi dan tujuan menjadi sasaran jangka pendek dan program-program kegiatan. Berbagai program yang telah dan akan dilaksanakan memerlukan peningkatan kinerja pimpinan dan staf organisasi baik dalam sistem perencanaan, pelaksanaan maupun evaluasinya. Keberhasilan suatu program dapat dilihat dari kesesuaian antara perencanaan dan pelaksanaannya, terukur atau akuntabel hasilnya, serta ada keberlanjutan aktivitas yang merupakan dampak dari program itu sendiri.

Melalui kegiatan monitoring dan evaluasi (monev) maka keberhasilan, dampak dan kendala pelaksanaan suatu program dapat diketahui. Ditinjau dari aspek pelaksanaan, monev memerlukan keterampilan petugas. Petugas adalah seorang evaluator yang terampil untuk mengumpulkan berbagai data yang sesuai dengan tujuan monitoring dan evaluasi. Selain itu, kejujuran, keuletan, dan penguasaan pengetahuan tentang monitoring dan evaluasi menjadi tututan kualifikasi petugas. Bila ditinjau dari aspek sistem monitoring dan evaluasi, maka staf yang terlibat dalam kegiatan ini harus mampu merencanakan, menyiapkan, melaksanakan dan melaporkan seluruh kegiatan monitoring dan evaluasi. Monev yang dilakukan oleh petugas yang profesional, dan didukung dengan instrumen yang baku akan dapat diperoleh data obyektif.

Data obyektif yang dianalisis dengan teknik yang tepat akan didapatkan informasi yang terpercaya untuk dasar pengambilan keputusan manajemen. Sehingga keputusan yang diambil tepat untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Monev adalah kegiatan monitoring dan evaluasi yang ditujukan pada suatu program yang sedang atau sudah berlangsung. Monitoring sendiri merupakan aktivitas yang dilakukan pimpinan untuk melihat, memantau jalannya organisasi selama kegiatan berlangsung, dan menilai ketercapaian tujuan, melihat faktor pendukung dan penghambat pelaksanaan program. Dalam monitoring (pemantauan) dikumpulkan data dan dianalisis, hasil analisis diinterpretasikan dan dimaknakan sebagai masukan bagi pimpinan untuk mengadakan perbaikan.

**BAB II**  
**HASIL AUDIT KETERCAPAIAN STRATEGIS/RENCANA OPERASIONAL STIKES**  
**PANAKKUKANG TAHUN 2019**

No.	Indikator Kinerja Utama	Target 2019	Tercapai	Tidak Tercapai	Estimasi Capaian	Analisa Keberhasilan
1	Memiliki standar Penjaminan Mutu Internal (SPMI) yang melampaui SN-Dikti	26	√		28 Standar	Terdapat 24 standar SN-Dikti dan 4 standar tambahan (Standar Visi Misi, Standar Kerjasama, Standar Tata Pamong, Standar Mahasiswa)
2	Audit Mutu Internal Akademik	1 Keg	√		1 Keg	Dilaksanakan secara konsisten setiap tahun terdapat laporan AMI
3	Pengelolaan Anggaran diaudit setiap tahun	Audit	√		1 Keg	Di Audit oleh Kantor Akuntan Publik Yaniswar dan Rekan
4	Pengelolaan yang akuntabel	-	-	-	-	
5	Program Studi Baru S2 Keperawatan disetujui oleh Dikti	Disetujui 2020		√		On Proses
6	Program Studi Baru D4 dan atau S1 MIK	Disetujui 2020		√		On Proses
7	Pengembangan Jejaring Kerjasama					
	Dalam Negeri	25 MoU	√		25 MoU	Kerjasama yang dilaksanakan berupa praktik klinik, penelitian dan PKM
	Luar Negeri	2 MoU	√		2 MoU	Kerjasama yang dilaksanakan berupa pengembangan dosen/
6	Penerimaan Mahasiswa Baru	Saintek Soshum	√			<a href="https://pmb.stikespanakkukang.ac.id/">https://pmb.stikespanakkukang.ac.id/</a>
7	Pendaftar					
	D3 Keperawatan	150	√		186	Adanya kegiatan promosi yang meningkatkan animo calon mahasiswa
	D3 RMIK	350	√		457	
	S1 Keperawatan	300	√		521	
	Profesi Ners	150	√		128	
8	Peningkatan animo calon mahasiswa melalui kegiatan promosi	2 Keg	√		2 Keg	Dilaksanakan promosi kunjungan ke sekolah, penyebaran brosur, promosi melalui media sosial
9	Pengembangan Dosen dan Tenaga Kependidikan					
	Studi Lanjut Dosen S3	-	-	-		
	Studi lanjut Tendik S2	1 orang	√		3 orang	Terapat 3 orang tenaga kependidikan yang studi lanjut S2 (Agustina, S.L.N Nastika Gabriela, Arief Azhari Ilyas)
	Sertifikasi Dosen	1 orang	√		2 orang	Terdapat 2 tambahan dosen yang serdos
	Memiliki STR Aktif	75%	√		80%	19 orang memiliki STR Aktif
10	Peningkatan Jabatan Fungsional Dosen					
	Lektor Kepala	-	-			
	Lektor	1 orang	√		1 orang	Adanya upaya dari dosen meningkatkan publikasi dan keaktifan mengurus jabatan fungsional
	Asisten Ahli	7 orang	√		7 orang	
11	Persentase perolehan dana dari mahasiswa	80%	√		62,8%	Berdasarkan laporan keuangan STIKES Panakkukang
12	Dana operasional Mahasiswa/tahun	15jt	√		17jt	Berdasarkan pelaporan keuangan
13	Dana Penelitian Dosen/Tahun	10,5jt	√		10,5jt	

14	Dana PkM Dosen/Tahun	10,5jt	√		10,5jt	
15	Kecukupan peralatan laboratorium sesuai kebutuhan (rasio alat dengan mahasiswa)	1:5	√		1:5	Berdasarkan inventaris alat Lab
16	Pengembangan system e-laboratory	-	-		-	
17	Peninjauan Kurikulum	-	-		-	
18	Pengembangan Suasana Akademik dengan kegiatan seminar/workshop/pelatihan mengundang ahli pakar	3 Keg	√		3 Keg	Dilaksanakan dengan mengundang ahli pakar
	<b>Proses Pembelajaran</b>					
19	Proses Tatap Muka Perkuliahan 16 kali	16	√		16	adanya monitoring proses pembelajaran yang akan mendukung pembelajaran pada prodi
20	Ketersediaan Bahan Ajar	90%	√		100%	
21	Kehadiran Mahasiswa	80%	√		99%	
22	Kehadiran Dosen	80%	√		99%	
	<b>Proses Penyusunan Tugas Akhir</b>					
23	Pertemuan bimbingan Tugas Akhir	8	√		10	Keaktifan mahasiswa yang melaksanakan bimbingan
24	Pembimbingan Tugas Akhir antara mahasiswa dengan dosen	4	√		4	Kecukupan dosen di STIKES Panakkukang
25	Kualifikasi Dosen Pembimbing Tugas Akhir/S2	100%	√		100%	
26	Memiliki Jabatan Fungsional	80%	√		80%	
27	Rata-rata waktu penyelesaian tugas	6	√		6	
	<b>Penelitian dan PkM</b>					
28	Ketersediaan Roadmap Penelitian dan PkM yang sesuai dengan penciri	Tersedia	√		Tersedia	Roadmap sesuai dengan penciri dari setiap prodi
29	Integrasi Hasil Penelitian dan PkM kedalam Pembelajaran	90%	√		90%	Diintegrasikan kedalam bahan ajar
	<b>Luaran</b>					
30	Lulus Tepat Waktu	90%	√		90%	Berdasarkan SK Yudisium
31	IPK Mahasiswa	3.00	√		3.25	
32	Masa Tunggu Lulusan	6	√		4	Berdasarkan laporan tracer study
33	Sertifikasi Kompetensi	90%	√		90%	Berdasarkan laporan UKOM
34	Kesesuaian bidang kerja	85%	√		85%	Adanya upaya STIKes Panakkukang untuk mencari kerja bagi alumni melalui kerjasama dengan berbagai instansi perekrutan tenaga kesehatan ke luar negeri
35	Pendataan Alumni/tracer study	90%	√		90%	Menggunakan formulir google form
36	Publikasi ilmiah internasional	3	√		8	Keaktifan dosen melaksanakan publikasi
37	Publikasi ilmiah di tingkat nasional	5	√		4	
38	Seminar Penelitian/PkM Internasional	1		√		Belum Tercapai
39	Seminar Penelitian/PkM Nasional	1		√		
40	Luaran penelitian yang diterbitkan dalam bentuk Buku ber-ISBN	1		√		
41	Penelitian/Karya dosen dan mahasiswa program studi yang telah memperoleh Hak Kekayaan Intelektual (Paten, Paten sederhana, Hakl)	1		√		

**BAB III**  
**ANALISIS PENCAPAIAN**

Sasaran	Indikator	Pencapaian 2019	Akar Permasalahan	Rencana Tindak Lanjut
Mahasiswa	Meningkatnya jumlah Animo mahasiswa yang mendaftar sesuai daya tampung	1. Profesi Ners sebanyak 57 orang 2. S1 Keperawatan sebanyak 57 orang 3. DIII Rekam medik sebanyak 204 orang 4. DIII Keperawatan sebanyak 27 orang	1. Terjadi penurunan jumlah mahasiswa baru pada prodi Profesi Ners 2. Banyaknya perguruan tinggi sejenis	1. Kegiatan Promosi akan terus dioptimalkan dan akan dilaksanakan monitoring setiap kegiatan yang dilaksanakan 2. Meningkatkan <i>brand image</i> perguruan tinggi
Kurikulum	Teredianya kurikulum yang mendukung pencapaian kompetensi yang diharapkan melalui tahapan kompetensi untuk mencapai visi, misi	100%	Penyesuain kurikulum dengan perkembangan	Perlu dilaksanakan evaluasi kurikulum yang konsisten dan berkala
Dosen	Persentase Jabatan Fungsional Asisten Ahli	13 orang	Keterbatasan SDM dalam meraih jabatan fungsional	Mendukung dosen dalam meraih jabatan fungsional

	Peningkatan Jabatan Fungsional Dosen Lektor seluruh dosen perguruan tinggi	7 orang	Keterbatasan SDM dalam meraih jabatan fungsional Lektor	Mendukung dosen dalam meraih jabatan fungsional
Sarana Prasarana	Meningkatnya Sarana prasarana dan dalam mendukung pendidikan	100%	Peningkatan sarana prasarana sudah sesuai dengan yang direncanakan untuk 2018/2019	Akan dioptimalkan dalam pemeliharaan dan perawatan sapras
Lahan Praktek	Meningkatnya wahana praktek dalam mendukung pendidikan di STIKES Panakkukang Makassar	80%	Lahan Praktek sudah mencapai standar pendidikan	Menyelenggarakan perceptorship dilahan praktek untuk meningkatkan standar
Akreditasi	Tercapainya Akreditasi prodi dan institusi Minimal B	100%	-	Mengupayakan peningkatan akreditasi prodi
Perpustakaan	Jumlah Judul Buku perpustakaan	1250	Banyak buku yang direncanakan belum teralisasi	Penambahan anggaran pembelian buku untuk TA 2018/2019
Penelitian	Mengadakan kewajiban Penelitian sesuai dengan jumlah dosen	27 Penelitian	Setiap dosen STIKES Panakkukang Makassar sudah melaksanakan penelitian namun kualitas masih kurang	Pelatihan pembuatan penelitian akan dioptimalkan dengan mengundang ahli pakar dan untuk mendapatkan hibah
Pengabdian	Megadakan kewajiban Pengabdian sesuai dengan jumlah dosen	27 Pengabdian	Belum semua dosen terlibat dalam pengabdian	Dosen akan didorong untuk melaksanakan pengabdian dan untuk mendaptkan hibah
Tata kelola	Peningkatan organisasi Manajerial, kepemimpinan public	98%	Masih terdapat unit-unit yang masih kurang tepat waktu melaporkan hasil kinerja	Pengoptimalan monitoring disetiap unit STIKES Panakkukang Makassar



## **BAB IV**

### **REKOMENDASI**

1. Perlu pengoptimalan dalam kegiatan promosi untuk meningkatkan animo calon mahasiswa
2. Strategi pencapaian sasaran perlu diupayakan agar mempunyai indikator dan waktu pencapaian yang jelas.
3. Diperlukan komitmen dan konsistensi agar proses umpan balik berjalan secara terus menerus. Dalam meningkatkan mutu berkelanjutan diperlukan stabilitas komitmen dari seluruh civitas akademika.
5. Dalam hal peningkatan jabatan fungsional dosen perlu dioptimalkan dan perlu didukung untuk melaksanakan penelitian yang lebih berkualitas.
6. Publikasi hasil-hasil penelitian dan pengabdian pada jurnal nasional maupun internasional belum signifikan. Oleh karena itu diperlukan kebijakan pimpinan Institusi untuk mendorong dosen dalam mempublikasikan hasil penelitian. Bagi dosen yang mempublikasikan hasil penelitian dalam jurnal internasional diberi reward. Hasil pengabdian dosen yang berpotensi mendapat sertifikat HAKI perlu difasilitasi dalam proses pengajuannya dan diberi reward. Untuk meningkatkan jumlah keterlibatan mahasiswa dalam penelitian dosen diperlukan dokumen kebijakan Ketua yang mewajibkan dosen untuk melibatkan mahasiswa dalam penelitian.
7. Untuk penambahan jumlah MOU dan evaluasi Mou perlu ditingkatkan lagi untuk menambah lahan praktek mahasiswa.