

LAPORAN EVALUASI RENSTRA/RENOP TAHUN 2018



**STIKES PANAKKUKANG MAKASSAR
YAYASAN PERAWAT SULAWESI SELATAN**

PENGESAHAN

LAPORAN MONITORING KETERCAPAIAN RENCANA STRATEGIS DAN RENCANA OPERASIONAL STIKES PANAKKUKANG MAKASSAR TAHUN 2018

Revisi	:	00
Tanggal	:	25 Desember 2018
Dikendalikan Oleh	:	Kepala UPM
Disetujui Oleh	:	Ketua STIKES Panakkukang Makassar

Makassar, 25 Desember 2018

Ketua UPM



Ns. Hasriany, S.Kep.,M.Kes.,M.Kep

Ketua STIKES Panakkukang Makassar



Sitti Syamsiah, S.Kp., M.Kes

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan Rahmat-Nya kepada kitasehingga **Laporan Monitoring Ketercapaian Rencana Strategis dan Ketercapaian Operasional STIKES Panakkukang Makassar** ini telah terwujud. Dokumen ini merupakan uraian rangkuman dari hasil monitoring dan evaluasi dilapangan yang dilaksanakan dan disusun dalam rangka penjaminan mutu STIKES Panakkukang Makassar.

Laporan pelaksanaan monitoring dan evaluasi Ketercapaian Rencana Strategis dan Ketercapaian Operasional ini diharapkan dapat mengukur keberhasilan STIKES Panakkukang Makassar dalam mencapai tujuan dan sasarannya. Dengan berdasarkan komponen yang meliputi Penguatan akademi, tata kelola dan penjaminan mutu, kemahasiswaan dan alumni, Sumber Daya Manusia, Kurikulum dan Suasana Akademik, Sumber Daya Asset, Pembiayaan, dan Sistem Informasi, Penelitian, Pengabdian kepada Masyarakat, dan Kerjasama.

Dengan ditetapkannya Standar Monitoring dan Evaluasi mengacu pada komponen diatas maka seluruh jajaran STIKES Panakkukang Makassar benar-benar memperhatikan penyelenggaraan pendidikan. Laporan Monitoring dan Evaluasi Renstra dan Renop STIKES Panakkukang Makassar ini terbuka untuk revisi jika dianggap sangat perlu. Menyadari bahwa penyusunannya belum sempurna maka kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan untuk perbaikan penyusunan di masa yang akan datang. Akhir kata, Dokumen ini diharapkan dapat bermanfaat bagi sivitas akademika STIKES Panakkukang Makassar.

DAFTAR ISI

PENGESAHAN.....	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI.....	iii
BAB I PENDAHULUAN	1
BAB II. HASIL MONITORING	3
BAB III REKOMENDASI.....	10

BAB I PENDAHULUAN

Perguruan Tinggi (PT) berperan sebagai wadah meningkatkan daya saing bangsa (*nation competitiveness*). Oleh karena itu setiap PT perlu memperbaiki kapasitas fisik, tata kelola, pendanaan dan sumber daya manusia sehingga menjamin institusi yang sehat dan berdaya saing. Usaha pencapaian tujuan program dalam sebuah organisasi harus selalu diupayakan oleh pihak manajemen. Upaya tersebut dimulai dari menyusun rencana strategis jangka panjang 5 tahunan yang memuat penetapan visi, misi dan tujuan strategis organisasi merupakan komitmen bersama seluruh warga di dalam organisasi untuk mewujudkannya.

Rencana strategis selanjutnya dijabarkan dalam rencana operasional satu tahunan yaitu dengan menjabarkan Visi, misi dan tujuan menjadi sasaran jangka pendek dan program-program kegiatan. Berbagai program yang telah dan akan dilaksanakan memerlukan peningkatan kinerja pimpinan dan staf organisasi baik dalam sistem perencanaan, pelaksanaan maupun evaluasinya. Keberhasilan suatu program dapat dilihat dari kesesuaian antara perencanaan dan pelaksanaannya, terukur atau akuntabel hasilnya, serta ada keberlanjutan aktivitas yang merupakan dampak dari program itu sendiri.

Melalui kegiatan monitoring dan evaluasi (monev) maka keberhasilan, dampak dan kendala pelaksanaan suatu program dapat diketahui. Ditinjau dari aspek pelaksanaan, monev memerlukan keterampilan petugas. Petugas adalah seorang evaluator yang terampil untuk mengumpulkan berbagai data yang sesuai dengan tujuan monitoring dan evaluasi. Selain itu, kejujuran, keuletan, dan penguasaan pengetahuan tentang monitoring dan evaluasi menjadi tututan kualifikasi petugas. Bila ditinjau dari aspek sistim monitoring dan evaluasi, maka staf yang terlibat dalam kegiatan ini harus mampu merencanakan, menyiapkan, melaksanakan dan melaporkan seluruh kegiatan monitoring dan evaluasi. Monev yang dilakukan oleh petugas yang profesional, dan didukung dengan instrumen yang baku akan dapat diperoleh data obyektif.

Data obyektif yang dianalisis dengan teknik yang tepat akan didapatkan informasi yang terpercaya untuk dasar pengambilan keputusan manajemen. Sehingga keputusan yang diambil tepat untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Monev adalah kegiatan monitoring dan evaluasi yang ditujukan pada suatu program yang sedang atau sudah berlangsung. Monitoring sendiri merupakan aktivitas yang dilakukan pimpinan untuk melihat, memantau jalannya organisasi selama kegiatan berlangsung, dan menilai ketercapaian tujuan, melihat factor pendukung dan penghambat pelaksanaan program. Dalam monitoring (pemantauan) dikumpulkan data dan dianalisis, hasil analisis diinterpretasikan dan dimaknakan sebagai masukan bagi pimpinan untuk mengadakan perbaikan.

BAB II
HASIL MONITORING

2.1 Terselenggaranya Sistem Manajemen Pendidikan Yang Berstandar Nasional, Transparan Dan Akuntabel

Strategi	Target Capaian	Ketercapaian Saat Ini	Estimasi Ketercapaian (100%)	Sumber Informasi
Menerapkan Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) dengan penerapan	24 standar	Terealisasi	100%	Unit Penjaminan Mutu
Efektivitas RIP, Renstra dan RKAT	75%	Terealisasi	100%	UPM, UPPM, Ketua
Pengelolaan Anggaran diaudit setiap tahun	1x audit	Terealisasi	100%	Unit Penjaminan Mutu
Kebijakan dan peraturan STIKES Panakkukang Makassar sesuai dengan UU dan PP tentang pendidikan	100%	Terealisasi	100%	Unit Penjaminan Mutu
Efektivitas implementasi kebijakan dan pedoman pengelolaan PT	75%	Terealisasi	100%	UPM, UPPM, Ketua
Ketersediaan dokumen formal struktur organisasi dan tata kelola beserta tugas pokok dan fungsinya	75%	Terealisasi	100%	UPM, UPPM, Ketua
Penerapan tata pamong STIKES Panakkukang	80%	Terealisasi	100%	UPM, UPPM, Ketua
Pengisian jabatan berdasarkan kinerja	100%	Terealisasi	100%	UPM, UPPM, Ketua
Penerapan standar kinerja pegawai	60%	Terealisasi	100%	UPM, UPPM, Ketua
Efektivitas unit etik	75%	Terealisasi	100%	UPM, UPPM, Ketua

Pelaksanaan mitigasi potensi resiko	35%	Terealisasi	35%	UPM, UPPM, Ketua
Ketersediaan dokumen kebijakan dan pengembangan jejaring dan kemitraan dalam dan luar negeri	50%	Terealisasi	100%	UPM, UPPM, Ketua, Waket I,II,III
Ketersediaan monev kerjasama	65%	Terealisasi	100%	UPM, UPPM, Ketua, Waket I,II,III
Tingkat Kepuasan pemangku kepentingan internal dan eksternal	50%	Terealisasi	100%	UPM, UPPM, Ketua, Waket I,II,III

2.2 Mahasiswa

Indikator	Target Capaian	Ketercapaian Saat Ini	Estimasi Ketercapaian (100%)	Sumber Informasi
Penerimaan Mahasiswa Baru	Pelaksanaan penerimaan Maba	Terealisasi	100%	Wakil Ketua III
Peninjauan Kurikulum	2 tahun sekali	Tidak Terealisasi	0	Wakil Ketua I
Pembimbingan akademik antara mahasiswa dengan dosen wali	3 kali persemester	Terealisasi	100%	Kaprodi dan Wakil Ketua II
Proses Tatap Muka Perkuliahan min 16 kali	16 kali tatap muka	Terealisasi	100	Kaprodi dan Wakil Ketua I
Ketersediaan SAP semua Mata	80% tersedia	Terealisasi (seluruh mata kuliah memiliki SAP)	100	Kaprodi dan Dosen
Kehadiran Mahasiswa	75%	80% kehadiran mahasiswa	100	Kaprodi dan Dosen
Kehadiran Dosen	75%	85% kehadiran mahasiswa	100	Kaprodi dan Dosen
Penyerahan Soal Ujian	10 Hari sebelum ujian	Terealisasi	100	Kaprodi dan dosen
Penyampaian Nilai Ujian	20 Hari sebelum ujian	Terealisasi	100	Kaprodi dan dosen
Pertemuan bimbingan Tugas Akhir	8 kali	Terealisasi	100	Kaprodi dan Wakil Ketua I
Kualifikasi Dosen Pembimbing Tugas	75%	Terealisasi 85% dosen	100	Kaprodi dan Wakil Ketua I

Akhir		pembimbing S2 sebidang		
Rata-rata waktu penyelesaian tugas	6 bulan	Rata-rata mahasiswa menyelesaikan tugas akhir selama 6 bulan	100	Kaprodi dan Wakil Ketua I

2.3 Menyiapkan Peserta Didik Agar Menjadi Lulusan Yang Kompeten dan Unggul

Indikator	Target Capaian	Ketercapaian Saat Ini	Estimasi Ketercapaian (100%)	Sumber Informasi
Lulus Tepat Waktu	80%	Mahasiswa lulus tepat waktu	100	Kaprodi dan Wakil Ketua III
IPK Mahasiswa	3.00	Terealisasi (IPK mahasiswa rata-rata 3,52)	100	Kaprodi dan Wakil Ketua III
Masa Tunggu Lulusan	8bulan	Masa tunggu lulusan mendapatkan pekerjaan selama 4 bulan	100	Kaprodi dan Wakil Ketua III
Sertifikasi Kompetensi	80%	82% lulusan memiliki sertifikat kompetensi	100	Kaprodi dan Wakil Ketua III
Kesesuaian bidang kerja	80%	Terealisasi	100	Kaprodi dan Wakil Ketua III
Pendataan Alumni	80%	Terealisasi 88% lulusan terlacak	100	Kaprodi dan Wakil Ketua III

2.4 Pemanfaatan Hasil Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat

Indikator	Target Capaian	Ketercapaian Saat Ini	Estimasi Ketercapaian (100%)	Sumber Informasi
Penerbitan Buku Hasil Penelitian	2 buku	Belum ada buku yang dihasilkan dari hasil penelitian	0	UPPM dan dosen
Membuat roadmap penelitian yang terintegrasi dengan pengabdian sebagai dasar penyempurnaan materi pembelajaran	2 program	Terealisasi (hasil penelitian diintegrasikan dalam mata kuliah yang dituangkan dalam RPS)	100%	UPPM dan dosen
Pelatihan berkaitan dengan manajemen pelayanan	1 kali	Terealisasi	100%	Wakil Ketua III

kesehatan				
Program pemberdayaan masyarakat	1 Kali pertahun	Terealisasi	100%	UPPM dan dosen
Mengadakan seminar ilmiah dengan mengundang pakar	1 kali	Terealisasi terlaksana kuliah pakar	100%	Wakil Ketua I dan III
Kerjasama dengan Instansi dalam negeri	4 Intansi	Teradapat 4 kerjasama dengan insansi dalam negeri	100%	Ketua dan Wakil ketua II
Kerjasama dengan Luar Negeri	2	Teradapat 3 kerjasama dengan insansi luar negeri	100%	Ketua dan Wakil ketua II

BAB III REKOMENDASI

Dari hasil evaluasi maka dirumuskan rekomendasi sebagai berikut:

1. Pelaksanaan evaluasi kurikulum sesuai dengan standar pengembangan dan pemutakhiran kurikulum
2. Optimalisasi pengisian tracer study
3. Optimalisasi evaluasi proses pembelajaran
4. Mengoptimalkan pelaksanaan implementasi kerjasama baik dalam negeri maupun luar negeri