

**LAPORAN AUDIT KETERCAPAIAN RENCANA
STRATEGIS DAN RENCANA OPERASIONAL
D3 KEPERAWATAN 2021**



**STIKES PANAKKUKANG MAKASSAR
YAYASAN PERAWAT SULAWESI SELATAN**

PENGESAHAN

LAPORAN AUDIT KETERCAPAIAN RENCANA STRATEGIS DAN RENCANA OPERASIONAL D3 KEPERAWATAN TAHUN 2021

Revisi	:	00
Tanggal	:	27 Desember 2021
Dikendalikan Oleh	:	Ketua UPM
Disetujui Oleh	:	Ketua STIKES Panakkukang

Makassar, 27 Desember 2021

Ketua UPM


Musmulyadi, S.Kp., M.Kes



Ketua STIKES Panakkukang
Dr. NS. Makkasau, S.Kep., M.Kes., M.EDM

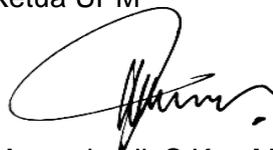
KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan Rahmat-Nya kepada kita sehingga **Laporan Audit Ketercapaian Rencana Strategis dan Ketercapaian Operasional Program Studi D3 Keperawatan** ini telah terwujud. Dokumen ini merupakan uraian rangkuman dari hasil monitoring dan evaluasi dilapangan yang dilaksanakan dan disusun dalam rangka penjaminan mutu STIKES Panakkukang.

Laporan pelaksanaan audit Ketercapaian Rencana Strategis dan Ketercapaian Operasional ini diharapkan dapat mengukur keberhasilan STIKES Panakkukang dalam mencapai tujuan dan sasaraannya. Dengan berdasarkan komponen yang meliputi Penguatan akademi, tata kelola dan penjaminan mutu, kemahasiswaan dan alumni, Sumber Daya Manusia, Kurikulum dan Suasana Akademik, Sumber Daya Asset, Pembiayaan, dan Sistem Informasi, Penelitian, Pengabdian kepada Masyarakat, dan Kerjasama.

Dengan dilaksanakannya audit ketercapaian mengacu pada komponen diatas maka seluruh jajaran STIKES Panakkukang benar-benar memperhatikan penyelenggaraan pendidikan. Laporan audit ketercapain Renstra dan Renop program studi D3 Keperawatan STIKES Panakkukang ini terbuka untuk revisi jika dianggap sangat perlu. Menyadari bahwa penyusunannya belum sempurna maka kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan untuk perbaikan penyusunan di masa yang akan datang. Akhir kata, Dokumen ini diharapkan dapat bermanfaat bagi sivitas akademika STIKES Panakkukang.

Makassar, 27 Desember 2021
Ketua UPM



Musmulyadi, S.Kp., M.Kes

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	1
DAFTAR ISI	3
BAB 1. PENDAHULUAN	4
BAB 2. HASIL AUDIT KETERCAPAIAN SETIAP KRITERIA	5
BAB 3. ANALISIS PENCAPAIAN SELURUH KRITERIA.....	11
BAB 4. REKOMENDASI.....	12

BAB I

PENDAHULUAN

Rencana Strategis (Renstra) program studi D3 Keperawatan tahun 2017-2021 disusun sebagai kerangka acuan dalam pencapaian visi, misi, tujuan dan cita-cita prodi dalam kurun waktu lima tahun. Untuk menjamin bahwa Renstra program studi D3 Keperawatan telah dijalankan dan mengukur pencapaian target yang telah ditetapkan maka audit ketercapaian perlu dilakukan oleh unit penjamin mutu STIKES Panakkukang. Audit Ketercapaian ini dilakukan untuk tujuan pemantauan pelaksanaan kinerja Renstra tahunan secara periodik. Pelaksanaan audit diharapkan akan mempermudah pencapaian outcomes Renstra dan penyebaran good practices di program studi D3 Keperawatan. Hasil audit akan menjadi acuan dalam pengelolaan prodi D3 Keperawatan STIKES Panakkunag yang mencakup proses perencanaan, layanan akademik serta administrasi. Diharapkan audit ketercapaian akan menghasilkan perbaikan terus menerus untuk menjamin pertumbuhan dan perkembangan baik di prodi maupun institusi.

Rencana strategis selanjutnya dijabarkan dalam rencana operasional satu tahunan yaitu dengan menjabarkan Visi, misi dan tujuan menjadi sasaran jangka pendek dan program-program kegiatan. Berbagai program yang telah dan akan dilaksanakan memerlukan peningkatan kinerja pimpinan dan staf organisasi baik dalam sistem perencanaan, pelaksanaan maupun evaluasinya. Keberhasilan suatu program dapat dilihat dari kesesuaian antara perencanaan dan pelaksanaannya, terukur atau akuntabel hasilnya, serta ada keberlanjutan aktivitas yang merupakan dampak dari program itu sendiri.

Melalui kegiatan audit ketercapaian maka keberhasilan, dampak dan kendala pelaksanaan suatu program dapat diketahui. Ditinjau dari aspek pelaksanaan, audit memerlukan keterampilan petugas. Petugas adalah seorang evaluator yang terampil untuk mengumpulkan berbagai data yang sesuai dengan tujuan monitoring dan evaluasi. Selain itu, kejujuran, keuletan, dan penguasaan pengetahuan tentang monitoring dan evaluasi menjadi tuntutan kualifikasi petugas. Bila ditinjau dari aspek sistim monitoring dan evaluasi, maka staf yang terlibat dalam kegiatan ini harus mampu merencanakan, menyiapkan, melaksanakan dan melaporkan seluruh kegiatan monitoring dan evaluasi. Monev yang dilakukan oleh petugas yang profesional, dan didukung dengan instrumen yang baku akan dapat diperoleh data obyektif.

Data obyektif yang dianalisis dengan teknik yang tepat akan didapatkan informasi yang terpercaya untuk dasar pengambilan keputusan manajemen. Sehingga keputusan yang diambil tepat untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Monev adalah kegiatan monitoring dan evaluasi yang ditujukan pada suatu program yang sedang atau sudah berlangsung. Monitoring sendiri merupakan aktivitas yang dilakukan pimpinan untuk melihat, memantau jalannya organisasi selama kegiatan berlangsung, dan menilai ketercapaian tujuan, melihat factor pendukung dan penghambat pelaksanaan program. Dalam monitoring (pemantauan) dikumpulkan data dan dianalisis, hasil analisis diinterpretasikan dan dimaknakan sebagai masukan bagi pimpinan untuk mengadakan perbaikan.

BAB II HASIL AUDIT KETERCAPAIAN

1. Visi Misi Tujuan dan Sasaran

Berikut adalah rekapitulasi ketercapaian indikator yang mengacu pada rencana startegis 2017-2021, tahun kelima untuk komponen Visi, misi, tujuan dan sasaran serta strategi pencapaian (Tabel 1).

Tabel 1.
Capaian Komponen Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran

Kegiatan	Indikator Kinerja Utama	Target 2021	Tercapai	Tidak Tercapai	Estimasi Capaian	Analisa Keberhasilan
Perumusan VMTS	Terlaksananya perumusan VMTS	-	-	-	-	-
Perumusan rencana strategis	Tersedianya Rencana Strategis program studi	Tersedia	Tersedia		100%	Tersedia Renstra D3 Keperawatan sebagai program kerja jangka menengah
Pelaksanaan survey pemahaman visi misi	Terlaksananya pengukuran pemahaman VMTS	1 Keg	Terlaksana		100%	Dilaksanakan pengukuran pemahaman VMTS secara konsisten oleh UPM untuk meningkatkan pemahaman civitas akademik
	Tingkat pemahaman VMTS	85%	Tercapai		85%	Pengukuran pemahaman dilaksanakan setiap tahun hal ini dilaksanakan untuk mengukur bukti pelaksanaan sosialisasi VMTS dan sejauh mana civitas akademi mengelana STIKES Panakkukang dan prodi D3 Keperawatan
Pelaksanaan monitoring dan evaluasi rencana strategis	Tersedianya laporan survey pemahaman VMTS	Tersedia	Tersedia		100%	Laporan pengukuran dan pemahaman didokumentasikan dengan baik oleh tim Penjamin Mutu
	Pelaksanaan monitoring dan evaluasi rencana strategis	1 Keg	Terlaksana		100%	Kegiatan audit ketercapain renstra/renop dilaksanakan setiap tahun hal ini dilaksanakan untuk mengukur program kerja yang dilaksanakan prodi dan STIKES Panakkukang
	Persentase Keberhasilan VMTS	80%	Tercapai			Laporan evaluasi ketercapaian renstra/renop didokumentasikan baik oleh prodi dan tim penjamin mutu
	Tindak lanjut perbaikan	70%				

Indikator Kinerja Tambahan	Peningkatan sosialisasi visi misi melalui sosial media	100%	√		100%	Sosialisasi dilakukan melalui social media masing-masing unit kerja dan mahasiswa melalui Instagram, FB dan website STIKES Panakkukang Makassar
	Peningkatan sistem informasi akademik	100%	√		100%	SIAKAD telah berjalan dengan baik dalam
Rata-Rata Ketercapaian		100%				

2. Tata Pamong, Tata Kelola, dan Kerja sama

Berikut adalah rekapitulasi ketercapaian indikator yang mengacu pada rencana strategis 2017-2021 tahun kelima untuk Tata Pamong, Tata Kelola, dan Kerja sama (Tabel 2).

Tabel 2.

Capaian Komponen Tata Pamong, Tata Kelola, dan Kerja sama

Kegiatan	Indikator Kinerja Utama	Target 2021	Tercapai	Tidak Tercapai	Estimasi Capaian	Analisa Keberhasilan
Penetapan dokumen struktur organisasi dan tata kerja Prodi	Ketersediaan dokumen formal struktur organisasi dan tata kerja prodi	Tersedia	√		100%	Kelengkapan struktur organisasi dan dilengkapi dengan tugas pokok fungsi dari setiap unit
Pelaksanaan monitoring dan evaluasi penjaminan mutu internal	Tersedia laporan Audit Mutu	Tersedia	√		100%	Konsistensi dari unit penjaminan mutu untuk melaksanakan audit mutu internal
	Tindak lanjut perbaikan	80%	√		80%	Adanya upaya dari setiap unit untuk meningkatkan mutu
Pengukuran kepuasan layanan manajemen kepada pemangku kepentingan	Persentase kepuasan layanan	90%	√		90%	Adanya upaya STIKES Panakkukang untuk meningkatkan layanan
	Tindak lanjut perbaikan	90%	√		90%	Dilaksanakan evaluasi pembelajaran untuk meningkatkan mutu pembelajaran
Meningkatkan peran mitra kerjasama	Jumlah mitra kerja dalam negeri	20	√		20 MoU	Upaya peningkatan mutu kerjasama yang dilaksanakan dengan mengevaluasi kerjasama setiap tahun
	Jumlah mitra kerja luar negeri	2	√		2 MoU	
	Implementasi kerjasama	90%	√		90%	Kerjasama dilaksanakan berupa praktik klinik, penelitian dan PkM

Pengukuran kepuasan mitra kerjasama	Pelaksanaan survey kepuasan mitra kerja	1 Keg	√		1 Keg	
Meningkatkan mutu eksternal	Peningkatan akreditasi prodi	Proses Akreditasi A				On Proses
Rata-Rata Ketercapaian		100%				

3. Mahasiswa

Berikut adalah rekapitulasi ketercapaian indikator yang mengacu pada rencana strategis 2017-2021 tahun kelima untuk mahasiswa (Tabel 3).

Tabel 3.
Capaian Komponen Mahasiswa

Kegiatan	Indikator Kinerja Utama	Target 2021	Tercapai	Tidak Tercapai	Estimasi Capaian	Analisa Keberhasilan
Penyusunan Pedoman mahasiswa baru	Ketersediaan dokumen kebijakan dan pedoman penerimaan mahasiswa baru	Tersedia	√		100%	Ketersediaan pedoman Penerimaan Mahasiswa Baru sebagai kebijakan penerimaan calon mahasiswa di STIKES Panakkukang
	Rasio calon mahasiswa yang ikut seleksi terhadap daya tampung ≥ 3	≥ 4	√		≥ 4	Adanya upaya kegiatan promosi yang dilaksanakan secara konsisten
Peningkatan animo mahasiswa	Pelaksanaan promosi penerimaan mahasiswa baru	Terlaksana	√		100%	Adanya panitia SPMB
	Ketersediaan dokumen sispensimaru	Tersedia	√		100%	Adanya pendokumentasian sispensimaru yang baik pada prodi
	Ketersediaan dokumen laporan promosi mahasiswa baru	Tersedia	√		100%	Adanya dokumentasi kegiatan promosi
Menjamin kualitas layanan kemahasiswaan	Ketersediaan dokumen pedoman layanan kemahasiswaan dan menyediakan layanan kemahasiswaan	Tersedia	√		100%	Ketersediaan layanan yang dilengkapi dengan panduan

	an sesuai kebutuhan					
	Pelaksanaan survey kepuasan mahasiswa terhadap layanan kampus	1 Keg	√			Dilaksanakan se
Rata-Rata Ketercapaian		100%				

4. Sumber Daya Manusia

Berikut adalah rekapitulasi ketercapaian indikator yang mengacu pada rencana startegis 2017-2021 tahun kelima untuk Sumber Daya Manusia (Tabel 4).

Tabel 4.
Capaian Komponen Sumber Daya Manusia

Kegiatan	Indikator Kinerja Utama	Target 2021	Tercapai	Tidak Tercapai	Estimasi Capaian	Analisa Keberhasilan
Kualifikasi akademik dan kompetensi dosen	Persentase dosen tetap jabatan lektor kepala $\geq 20\%$	20%	√		25%	Terdapat 2 orang dosen Lektor Kepala
	Persentase dosen tetap jabatan lektor $\geq 10\%$	25%	√		37 %	Adanya upaya dosen untuk meningkatkan publikasi
	Persentase dosen tetap studi lanjut S3 $\geq 10\%$	1	√		1 orang	Terdapat 1 orang dosen studi lanjut S3
	Persentase dosen tetap yang memiliki Sertifikat Pendidik/ Sertifikat Dosen $\geq 40\%$	60%	√		62%	Keaktifan dosen untuk mengurus sertifikasi dosen
	Persentase dosen tetap yang memiliki Sertifikat Kompetensi/Surat Tanda Registrasi $\geq 90\%$	87%		√	5 orang (62%)	Terdapat dosen yang STR nya tidak aktif (perpanjangan)
	Rasio mahasiswa terhadap dosen ≤ 25	1 ≤ 25		√	1:8	Menurunnya jumlah mahasiswa baru
Penetapan beban kerja dosen tetap	Rata-rata beban dosen persemester minimal 12 sks dan maksimal 16 sks	16 sks	√		12-13 SKS/dosen	Pembagian beban sks mengajar sesuai dengan keahlian setiap dosen
	Pengakuan/rekognisi atas kepakaran/ prestasi/ kinerja dosen tetap minimal	5	√		5 Rekognisi	Keaktifan dosen mengikuti kegiatan ilmiah diluar kampus namun

	1 rekognisi pertahun					belum tercapai sesuai dengan target di 2019
	Kegiatan luar seminar/pelatihan yang dilaksanakan dosen minimal 1 kegiatan/dosen	30 Keg	√		30 Keg seluruh dosen	Keaktifan dosen mengikuti kegiatan ilmiah diluar kampus
	Dosen tidak tetap ≤10% dari jumlah dosen tetap program studi	20%		√	60% (3 orang)	Dosen tidak tetap pengampu mata kuliah institusional
	Dosen tetap sebagai pembimbing utama penyusunan tugas akhir mahasiswa ≤ 6 /semester	1:4	√		1:4	Kecukupan dosen dnegan jumlah mahasiswa yang dibimbing
Kualifikasi akademik dan kompetensi tenaga kependidikan	Kualifikasi minimum tenaga kependidikan Diploma tiga	100%	√		100%	Seluruh tenaga kependidikan berpendidikan D3 dan S1
	Kecukupan jumlah laboran untuk mendukung proses pembelajaran	3 orang	√		3 orang	Laboran keperawatan dengan kualifikasi pendidikan D3 dan S1
	Kegiatan luar seminar/pelatihan tenaga kependidikan	5 Keg		√	0	Tidak Terlaksana
Peningkatan kualitas SDM	Studi Lanjut tenaga kependidikan ke S1/S2	1 orang		√	0	Belum ada tenaga kependidikan yang studi lanjut
	Monitoring dan evaluasi kinerja dosen dan tenaga kependidikan setiap tahun	1 Keg	√		1 Keg	Dilaksanakan penilaian kinerja dosen dan tenaga kependidikan setiap tahun dan adanya pelaporan bkd dosen setiap semester
Rata-Rata Ketercapaian		11/16*100%=68%				

5. Keuangan, Sarana, dan Prasarana

Berikut adalah rekapitulasi ketercapaian indikator yang mengacu pada rencana startegis 2017-2021 tahun kelima untuk Keuangan, Sarana, dan Prasarana (Tabel 5).

Tabel 5.
Capaian Keuangan, Sarana, dan Prasarana

Kegiatan	Indikator Kinerja Utama	Tahun Pencapaian 2021	Tercapai	Tidak Tercapai	Estimasi Capaian	Analisa Keberhasilan
Penetapan perolehan dana	Persentase perolehan dana dari mahasiswa	48%	√		59 %	Berdasarkan laporan penerimaan pada STIKES Panakkukang

Penetapan penggunaan dana operasional	Dana operasional pendidikan (DOP) ≥ 15 juta/mahasiswa/tahun	17 juta	√		17 jt	Berdasarkan laporan keuangan STIKES Panakkukang DOP masih 17jt/mahasiswa/thn
	Dana penelitian dosen ≥ 10 juta	11 juta/penelitian	√		11,5 jt	Berdasarkan laporan keuangan STIKES Panakkukang
	Dana pengabdian kepada masyarakat dosen ≥ 10 juta	11 juta/pkm	√		11,5 jt	Berdasarkan laporan keuangan STIKES Panakkukang
	Penggunaan dana investasi (SDM, sarana dan prasarana) ≥10%	6%	√		7%	Berdasarkan laporan keuangan STIKES Panakkukang
Melengkapi kebutuhan sarana penunjang	Ketersediaan bahan pustaka berupa buku teks	500 Judul	√		500	Berdasarkan data buku pada sistem perpustakaan STIKES Panakkukang http://library.ruslanstikpan.com/
	Kecukupan peralatan laboratorium sesuai kebutuhan	100%	√		100%	Tersedia 8 lab keperawatan dan 1 lab komputer yang mendukung pembelajaran pada prodi D3 Keperawatan
	Perolehan hibah penelitian	1		√	0	Belum tercapai
	Perolehan hibah pkm	1		√	0	
Pengembangan teknologi informasi	WIFI	√	√		100%	Tersedia wifi setiap lantai yang ada di STIKES Panakkukang Makassar
	Lab Komputer	√	√		100%	Tersedia laboratorium Komputer yang dilengkapi dengan unit komputer
	SIKAD	√	√		100%	https://stikespanakkukang.ecampuz.com/ekademik/
	SIM PMB	√	√		100%	https://pmb.stikespanakkukang.ac.id/
	SIM PEG	√	√		100%	https://sinta.kemdikbud.go.id/affiliationsdetail?id=2712&view=overview
	SIM Perpustakaan	√	√		100%	http://library.ruslanstikpan.com/
	E-Journal	√	√		100%	https://ejurnal.stikespanakkukang.ac.id/
	e-campus	√	√		100%	https://stikespanakkukang.ecampuz.com/

	Portal UPM	√	√		100%	https://stikespanakkukang.ac.id/unit/index/6
	Portal UPPM	√	√		100%	https://stikespanakkukang.ac.id/unit/index/5
Menjamin kualitas pengelolaan keuangan dan sarana prasarana	Pelaporan keuangan setiap tahun	1 Keg	√		100%	Terdapat laporan keuangan setiap tahunnya
	Pengecekan sarana prasarana setiap tahun	1 Keg	√		100%	Terdapat laporan pengecekan
Indikator Kinerja Tambahan	Audit keuangan eksternal dari akuntan publik	1 Keg	√		100%	Terdapat laporan audit eksternal keuangan
Rata-Rata Ketercapaian		90%				

6. Pendidikan

Berikut adalah rekapitulasi ketercapaian indikator yang mengacu pada rencana strategis 2017-2021 tahun kelima untuk komponen pendidikan (Tabel 6).

Tabel 6.
Capaian Komponen Pendidikan

Kegiatan	Indikator Kinerja Utama	Tahun Pencapaian 2021	Tercapai	Tidak Tercapai	Estimasi Capaian	Analisa Keberhasilan
Pelaksanaan evaluasi struktur kurikulum melibatkan pemangku kepentingan	Kesesuaian capaian pembelajaran dengan profil lulusan dan jenjang KKNI level 5 (Permenristekdikti no 44 tahun 2015/SKKNi yang sesuai)	Tersedia	√		100%	Tersedia buku kurikulum D3 Keperawatan yang mengacu kepada (Permenristekdikti no 44 tahun 2015/SKKNi yang sesuai)
Menetapkan karakteristik proses pembelajaran dan kesesuaian CPL	Pemenuhan karakteristik proses pembelajaran (9) sifat sesuai dengan capaian pembelajaran lulusan	Tersedia	√		100%	Proses pembelajaran dilaksanakan dengan menganut karakteristik interaktif, holistik, integratif, saintifik, kontekstual, tematik, efektif, kolaboratif, dan berpusat pada mahasiswa
	Kesesuaian capaian pembelajaran dengan profil lulusan dan jenjang KKNI	Tersedia	√		100%	Setiap mata kuliah ditetapkan capaian pembelajaran untuk D3 Keperawatan dengan didukung adanya penciri khas
Kelengkapan bahan ajar	Ketersediaan dan kelengkapan dokumen Rencana Pembelajaran Semester (RPS)	100%	√		100%	Setiap mata kuliah sudah dilengkapi dengan RPS
Mengintegrasikan hasil penelitian dan PkM kedalam pembelajaran	Integrasi hasil penelitian dan PkM kedalam pembelajaran	90%	√		100%	Hasil penelitian dan PkM sudah diintegrasikan kedalam pembelajaran berdasarkan bahan ajar yg tersedia
Menyelenggarakan kegiatan pengembangan	Pelaksanaan kegiatan ilmiah/kuliah	3 keg	√		3 Keg	Berdasarkan laporan kegiatan terdapat 3 kegiatan ahli pakar yang dilaksanakan

n berupa kegiatan ilmiah/kuliah pakar/seminar / pelatihan	pakar/seminar/ pelatihan					untuk tahun 2021
Penetapan kualifikasi pembimbing tugas akhir	Pembimbing tugas akhir memiliki jabatan fungsional	√	√		100%	Seluruh dosen pembimbing tugas akhir
	Rasio mahasiswa tugas akhir dengan dosen	1:4	√		1:2	Berdasarkan SK Pembimbingan Tugas Akhir D3 Keperawatan rasio mahasiswa dengan dosen pembimbing 1:2
	Waktu penyelesaian tugas akhir mahasiswa	6 bln	√		6 bln	Berdasarkan laporan tugas akhir mahasiswa
	Rata-rata jumlah pertemuan pembimbingan tugas akhir	8	√		8x	Rata-rata pertemuan mahasiswa bimbingan tugas akhir sebanyak 9 kali
Pelaksanaan monitoring dan evaluasi pembelajaran	Monitoring dan evaluasi pembelajaran	1 Keg	√		1 Keg	Adanya kegiatan evaluasi pembelajaran yang dilaksanakan tim UPM STIKES Panakkukang, terdapat laporan evaluasi pembelajaran pada prodi
Indikator Kinerja Tambahan	Tersedia unit kegiatan mahasiswa (club bahasa inggris)	Tersedia	√		100%	Tersedia club bahasa inggris
	Menyelenggarakan pelatihan kewirausahaan	Terlaksana	√		100%	Adanya implementasi kegiatan kewirausahaan
Rata-Rata Ketercapaian		100%				

7. Penelitian

Berikut adalah rekapitulasi ketercapaian indikator yang mengacu pada rencana startegis 2017-2021 tahun kelima untuk komponen penelitian (Tabel 7).

Tabel 7.
Capaian Komponen Penelitian

Kegiatan	Indikator Kinerja Utama	Tahun Pencapaian 2021	Tercapai	Tidak Tercapai	Estimasi Capaian	Analisa Keberhasilan
Penetapan dokumen pelaksanaan penelitian	Ketersediaan dokumen rencana pelaksanaan penelitian dan roadmap penelitian	80%	√		100%	terdapat Rencana Induk Penelitian yang ditetapkan oleh Ketua STIKES Panakkukang
	Ketersediaan Pedoman dan SOP Penelitian	Tersedia	√		100%	Telah ditetapkan pedoman pelaksanaan penelitian beserta SOP nya yang masih relevan digunakan
	Ketersediaan instrument moneyv penelitian	Tersedia	√		100%	Telah ditetapkan instrument moneyv penelitian

	Review Proposal Penelitian	Tersedia	√		100%	Tersedia tim review penelitian
Monitoring evaluasi	Kesesuaian penelitian dosen dan mahasiswa dengan peta jalan (road map)	90%	√		100%	Adanya kegiatan monev penelitian yang akan menjamin kesesuaian penelitian dengan roadmap yang sudah ditetapkan
Indikator Kinerja Tambahan	Tersedia jurnal lokal	ada	√		Tersedia	
Rata-Rat Ketercapaian		100%				

8. Pengabdian Pada Masyarakat

Berikut adalah rekapitulasi ketercapaian indikator yang mengacu pada rencana strategis 2017-2021 tahun kelima untuk komponen pengabdian pada masyarakat (Tabel 8).

Tabel 8.
Capaian Komponen Pengabdian Pada Masyarakat

Kegiatan	Indikator Kinerja Utama	Tahun Pencapaian 2021	Tercapai	Tidak Tercapai	Estimasi Capaian	Analisa Keberhasilan
Penetapan dokumen pelaksanaan penelitian	Ketersediaan dokumen rencana pelaksanaan penelitian dan roadmap penelitian	Tersedia	√		100%	Terdapat Rencana Induk Penelitian yang ditetapkan oleh Ketua STIKES Panakkukang
	Ketersediaan Pedoman dan SOP Penelitian	Tersedia	√		100%	Telah ditetapkan pedoman pelaksanaan penelitian beserta SOP nya yang masih relevan digunakan
	Ketersediaan instrument monev penelitian	Tersedia	√		100%	Telah ditetapkan instrument monev penelitian
Monitoring evaluasi	Monitoring dan evaluasi Pengabdian kepada masyarakat	Terlaksana	√		100%	Tersedia tim review penelitian
	Kesesuaian penelitian dosen dan mahasiswa dengan peta jalan (road map)	100%	√		100%	Adanya kegiatan monev penelitian yang akan menjamin kesesuaian penelitian dengan roadmap yang sudah ditetapkan
Indikator Kinerja Tambahan	Peningkatan keikutsertaan mahasiswa dalam kegiatan PKM	√	√			Sebanyak 8 mahasiswa D3 Keperawatan yang ikut melaksanakan pengabdian pada masyarakat
Rata-Rata Ketercapaian		100%				

9. Luaran dan Capaian

Berikut adalah rekapitulasi ketercapaian indikator yang mengacu pada rencana strategis 2017-2021 tahun kelima untuk komponen pengabdian pada masyarakat (Tabel 9).

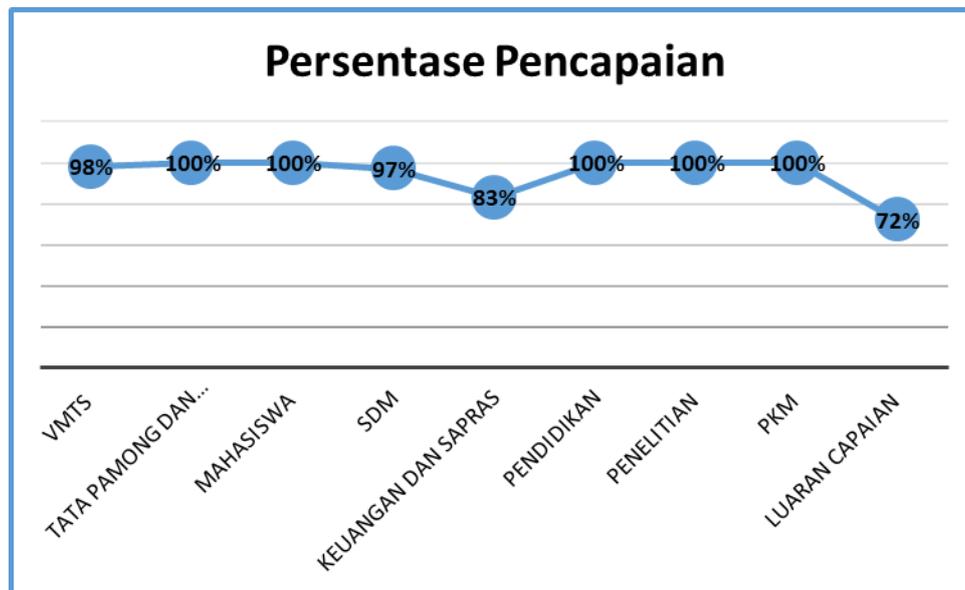
Tabel 9.
Capaian Komponen Luaran dan Capaian

Kegiatan	Indikator Kinerja Utama	Tahun Pencapaian 2021	Tercapai	Tidak Tercapai	Estimasi Capaian	Analisa Keberhasilan
Penetapan rumusan sikap, keterampilan dan pengetahuan lulusan sesuai KKNI	Aspek rumusan sikap sesuai KKNI	√	√		100%	Telah dirumuskan dan dituangkan dalam buku kurikulum
	Aspek rumusan keterampilan sesuai KKNI	√	√		100%	
	Aspek rumusan pengetahuan sesuai KKNI	√	√		100%	
Penetapan standar IPK	IPK Minimal 2,75	3,55	√		3,72	Rata-rata IPK mahasiswa sebesar 3,47
Peningkatan hasil ujian kompetensi	Hasil UKOM meningkat	100%		√	92%	Persentase hasil UKOM sebesar 92%
Pelaksanaan survey kepuasan pengguna lulusan	Pengguna lulusan puas dengan alumni	50%	√		80%	Kepuasan pengguna lulusan sebesar 80% sangat puas dengan kinerja lulusan
Peningkatan prestasi mahasiswa	Prestasi akademik	6		√	4	Hanya terdapat 4 prestasi
	Prestasi non akademik	8		√	0	Tidak ada prestasi non-akademik untuk
Lama studi mahasiswa	Program Diploma Tiga	3 thn		√	83%	83% lulus tepat waktu
Pelaksanaan <i>tracer study</i>	Waktu tunggu lulusan	6 bln	√		3 bulan	Hasil <i>tracer study</i> masa tunggu lulusan mendapatkan pekerjaan selama 3 bulan
	Kesesuaian bidang kerja	95%	√		95%	Hasil <i>tracer study</i> kesesuaian bidang kerja lulusan sebesar 85%
Penetapan standar hasil penelitian/PkM	Publikasi ilmiah internasional	3	√		4	Tidak terdapat publikasi ilmiah internasional di tahun 2020
	Publikasi ilmiah di tingkat nasional	4		√	0	Terdapat 2 publikasi nasional ditahun 2020
	Seminar Penelitian/PkM Internasional	1		√	0	Belum terdapat Seminar Penelitian/PkM Internasional
	Seminar Penelitian/PkM Nasional	1		√	0	Belum terdapat Seminar Penelitian/PkM Nasional

	Luaran penelitian yang diterbitkan dalam bentuk Buku ber-ISBN	1		√	0	Tidak terdapat Luaran penelitian yang diterbitkan dalam bentuk Buku ber-ISBN
	Penelitian/Karya dosen dan mahasiswa program studi yang telah memperoleh Hak Kekayaan Intelektual (Paten, Paten sederhana, Hakl)	1		√	0	Tidak terdapat Luaran Hak Kekayaan Intelektual (Paten, Paten sederhana, Hakl)
Indikator Kinerja Tambahan	Lulusan berkerja di tingkat Internasional	1	√			Terdapat 2 orang lulusan D3 Keperawatan yang bekerja di luar negeri
	Memiliki OJS	Tersedia	√			https://ejurnal.stikesp.anakkukang.ac.id/
Rata-Rata Ketercapaian		10/17*100%=58%				

BAB III HASIL ANALISI SELURUH KRITERIA

Hasil Implementasi Renstra Program Studi D3 Keperawatan 2017-2021 tahun ke-5 dapat dilihat pada Gambar sebagai berikut;



Gambar 0.1 Grafik Persentase Ketercapaian Seluruh Kriteria

Rata-rata pencapaian implementasi renstra Program Studi D3 Keperawatan STIKES Panakkukang 2017-2021 tahun ke-5 adalah 94%.

Rekomendasi;

Berdasarkan hasil temuan audit ketercapaian indicator kinerja setiap kriteria rencana strategis program studi D3 Keperawatan STIKES Panakkukang menetapkan beberapa rekomendasi;

1. Sosialisasi berkelanjutan standar mutu STIKES Panakkukang untuk mengoptimalkan indicator-indikator yang belum tercapai
2. Meningkatkan kegiatan promosi ke berbagai daerah di wilayah Sulawesi Selatan dan diluar kota Makassar untuk meningkatkan animo calon mahasiswa
3. Memanfaatkan social media dalam kegiatan promosi
4. Meningkatkan layanan kemahasiswaan untuk meningkatkan kepuasan mahasiswa terhadap layanan STIKES Panakkukang
5. Mengarahkan dosen untuk meningkatkan jabatan fungsional
6. Mendukung dosen studi dan tenaga kependidikan untuk studi lanjut dengan memberikan beasiswa
7. Mendukung dosen untuk lebih aktif mengikuti hibah bersaing untuk menambah pendapatan yang bersumber dari luar STIKES Panakkukang
8. Mendukung dosen untuk meningkatkan publikasi ilmiah ditingkat internasional dan memberikan reward bagi dosen yang memiliki publikasi internasional
9. Mengoptimalkan kegiatan-kegiatan kemahasiswaan untuk menunjang prestasi mahasiswa